

PATVIRTINTA
Lietuvių literatūros ir tautosakos instituto
direktoriaus 2018 m. gruodžio 28 d.
įsakymu Nr. R1-103

LIETUVIŲ LITERATŪROS IR TAUTOSAKOS INSTITUTO JAUNESNIOJO MOKSLO DARBUOTOJO PAREIGYBĖS REIKALAVIMŲ APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvių literatūros ir tautosakos instituto (toliau – Instituto) jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigybės reikalavimų aprašas reglamentuoja privalomus minimalius pareigybinius reikalavimus asmenims, viešojo konkurso būdu užimantiems Instituto jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas 5 metų kadencijai.

2. Priimant į darbą viešą konkursą laimėjusį jaunesnįjį mokslo darbuotoją, sudaromas individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas, kurį tvirtina padalinio vadovas ir Instituto direktorius. Darbo plane numatyta darbų apimtis negali būti mažesnė už šio aprašo nustatytus minimalius pareigybinius reikalavimus mokslo darbuotojo kadencijai. Konkreti darbų apimtis plane nustatoma įvertinant jų mokslinį reikšmingumą ir sudėtingumą, svarbą Instituto ir jo padalinio veiklos programai, tarptautinę svarbą, rezultatams pasiekti reikalingą darbo krūvį, kitą specifiką.

3. Individualus darbo planas privalo atitikti kolektyvinį Instituto padalinio darbo planą ir Instituto mokslinės veiklos strategiją. Sudarant individualų darbo planą, ypatinga reikšmė teikiama Instituto numatytiems prioritetinės reikšmės fundamentaliesiems ir taikomiesiems mokslo darbams, monografijoms, tarptautinėms mokslo darbų publikacijoms.

4. Jaunesnysis mokslo darbuotojas Institutui kasmet atsiskaito už individualaus darbo plano vykdymą pagal šiame apraše nustatytą tvarką.

5. Individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas gali būti koreguojamas atsižvelgiant į realią darbų eigą, pasikeitusius Instituto ar skyriaus darbo planus, svarbią projektinę veiklą, darbuotojo administracinę veiklą, kitą papildomą krūvį ar pan.

6. Jaunesnysis mokslo darbuotojas atestuojamas naujai kadencijai tik tuo atveju, jeigu per ankstesnę kadenciją tinkamai įvykdė pareigybės reikalavimus ir individualų darbo planą.

II SKYRIUS BENDRIEJI PAREIGYBIŲ REIKALAVIMAI

7. Vykdyti Instituto mokslo programų tyrimus pagal individualius planus.
8. Dalyvauti Instituto ir jo padalinio kolektyvinėje mokslinėje veikloje, bendradarbiauti Instituto periodiniuose (tęstiniuose) mokslo leidiniuose.
9. Vykdyti mokslinius tyrimus ir jų rezultatus skelbti:
 - 9.1. mokslo monografijose ir (ar) studijose;

9.2. mokslo straipsniuose recenzuojamuose mokslo leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose);

9.3. mokslo straipsniuose kultūros ar profesiniuose leidiniuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose);

9.4. mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtuose straipsniuose ir (ar) mokslo darbų analitinėse recenzijose recenzuojamuose mokslo ar kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

9.5. pranešimuose ir (ar) plenarinėse paskaitose tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

10. Vykdyti taikomuosius mokslinius tyrimus ir (ar) kitą taikomąją mokslinę veiklą:

10.1. rengti mokslo šaltinių publikacijas, mokslinių tekstų vertimus, rengti ir sudaryti periodinius ar vienkartinius mokslo leidinius;

10.2. rengti mokslo išteklių publikacijas (mokslines faksimiles, tipologinius ir teminius žemėlapius, mokslinius sisteminius šaltinių katalogus, enciklopedinius leidinius ar žinytus, elektronines mokslo išteklių publikacijas), mokslo bibliografijos leidinius ir pan.;

10.3. vykdyti eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus, dalyvauti ekspertinėse mokslinėse organizacijose (būti jų nariu), užsiimti ekspertine ir kita taikomąja moksline veikla (vadovauti tarptautinio ar nacionalinio mokslo renginio organizaciniam arba mokslo programos komitetui ar būti jo nariu, vadovauti tarptautinio ar tarpvalstybinio periodinio arba tęstinio mokslo leidinio redakcinei kolegijai, būti tokio leidinio vyriausiuoju redaktoriumi ar redakcinės kolegijos nariu, vadovauti doktorantūros komitetui, daktaro disertacijos gynimo tarybai arba būti tokio komiteto ar tarybos nariu), atlikti ekspertinės kvalifikacijos reikalaujančius Instituto tarybos ir direkcijos pavedimus;

10.4. dalyvauti tarptautinių ir nacionalinių mokslo programų projektuose (būti pagrindiniu projekto koordinatoriumi, koordinatoriumi partneriu ar vykdytoju);

10.5. dalyvauti mokslinėse stažuotėse ir mokslinių mainų programose.

11. Užsiimti ugdomąja, šviečiamąja ir mokslo sklaidos veikla:

11.1. rengti studijų vadovus aukštosioms mokykloms, mokomąsias knygas ir (ar) metodines priemones;

11.2. vadovauti doktorantams, rengti ir dėstyti doktorantūros studijų dalykus, vadovauti podoktorantūros stažuotėms;

11.3. rengti mokslo darbų apžvalgas ir mokslo sklaidos publikacijas, tarp jų – profesinei auditorijai ir visai visuomenei skirtas mokslo darbų bei meno kūrinių recenzijas, jas skelbti kultūros ar profesiniuose leidiniuose;

11.4. skaityti viešų paskaitų ciklus;

11.5. kurti internetinius mokslo sklaidos šaltinius, užsiimti jų priežiūra, užsiimti reguliaria mokslo žinių sklaida per žiniasklaidos priemones ir pan.

III SKYRIUS

MINIMALŪS JAUNESNIOJO MOKSLO DARBUOTOJO PAREIGYBĖS REIKALAVIMAI PER KADENCIJĄ

12. Asmuo, pretenduojantis užimti jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, turi turėti ne žemesnę nei magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir vykdyti mokslinius tyrimus.

13. Jaunesnysis mokslo darbuotojas turi per kadenciją:

13.1. rengti Instituto mokslo programose numatytus prioritetinės reikšmės fundamentaliuosius ir taikomuosius mokslo darbus (fundamentinius mokslo šaltinius, sintetinius darbus, teorinius ar taikomuosius veikalus ir pan.);

13.2. įvykdyti bent du iš šių reikalavimų:

- paskelbti recenzuotų mokslo šaltinių;
- paskelbti mokslo straipsnių recenzuojamuose (periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose) mokslo leidiniuose;
- paskelbti mokslo straipsnių kultūros ar profesiniuose leidiniuose;
- paskelbti mokslo konferencijų pranešimų pagrindu parengtų straipsnių ar mokslo darbų analitinių recenzijų periodiniuose, tęstiniuose arba vienkartinuose mokslo leidiniuose (ir nerecenzuotuose);
- perskaityti pranešimų ar plenarinių paskaitų tarptautinėse ir nacionalinėse mokslinėse konferencijose.

14. Minimali per kadenciją jaunesniojo mokslo darbuotojo paskelbtų mokslinių tekstų apimtis – ne mažiau kaip 6 autoriniai lankai. Kolektyviniams darbams (fundamentinių mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengtų tekstų 1–5 aut. lankai (atsižvelgiant į rengiamo teksto sudėtingumą) prilyginami individualios mokslinės publikacijos 1 aut. lankui;

15. Taip pat per kadenciją jaunesnysis mokslo darbuotojas turi įvykdyti bent tris šių reikalavimų:

- individualiai parengti bent 1 mokslo šaltinių publikaciją, mokslinio teksto vertimą, kitą vienkartinį mokslo leidinį;
- Instituto administracijos arba skyriaus vadovo pavedimu nuolat atlikti Institutui arba skyriui reikalingus mokslo tiriamuosius arba (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus;
- nuolat atlikti skyriui reikalingus taikomuosius darbus (mokslo leidinių redagavimas, archyvavimas, duomenų bazių pildymas);
- dalyvauti bent 1 tarptautinių ar nacionalinių mokslo programų projekte (būti projekto vykdytoju ar koordinatoriumi);
- dalyvauti bent 3 mokslinėse ekspedicijose ir parengti jų medžiagą archyviniam saugojimui;
- administruoti bent 1 skaitmeninių išteklių duomenų bazę;
- susisteminti bent 2000 vnt. tautosakos kūrinių;
- nuolat vykdyti savo tiriamosios srities švietėjišką veiklą – nuolat dalyvauti mokslo sklaidoje (renginiuose, žiniasklaidoje), skelbti mokslo populiarinimo tekstus.

IV SKYRIUS

ATSISKAITYMO UŽ INDIVIDUALAUS DARBO PLANO VYKDYMĄ TVARKA

16. LLTI mokslo darbuotojų darbas kasmet vertinamas pagal individualų pamečiui sudarytą 5 metų (kadencijos) darbo planą, patvirtintą padalinio vadovo ir Instituto direktoriaus.

Plane numatyta darbų apimtis negali būti mažesnė už pareigybinius reikalavimus mokslo darbuotojo kadencijai.

17. Individualus darbo planas privalo atitikti kolektyvinį Instituto padalinio darbo planą ir Instituto mokslinės veiklos strategiją.

18. Visų pareigybių darbuotojų ne mažiau kaip 70% tiriamųjų darbų turi būti susiję su Instituto padalinių vykdomomis ilgalaikėmis mokslo programomis. Iki 30% visų pareigybių darbuotojų atliktų mokslo tiriamųjų darbų (neįskaitant projektų administravimo ir kitų tiriamajai veiklai nepriklausančių darbų) gali būti susiję su individualiais tyrimais, nepriklausančiais Instituto vykdomoms ilgalaikėms programoms. Šios nuostatos netaikomos tuo atveju, kai mokslininkas Institute vykdo ilgalaikę individualią tyrimų programą, visiškai finansuojamą iš išorinių šaltinių (podoktorantūrinės stažuotės ir kiti individualios mokslinės veiklos projektai).

19. Individualus 5 metų (kadencijos) darbo planas gali būti koreguojamas atsižvelgiant į realią darbų eigą, pasikeitusius Instituto ar skyriaus darbo planus, svarbią projektinę veiklą, darbuotojo administracinę veiklą, kitą papildomą krūvį ar pan. Pasikeitusį darbo planą tvirtina padalinio vadovas ir Instituto direktorius.

20. Kasmet už individualaus plano vykdymą darbuotojas atsiskaito raštiškai ir skyriaus ataskaitiniame posėdyje. Atliktus darbus pagal individualų planą vertina padalinio vadovas. Atsiskaitant už priimtą skelbti tekstą pateikiamas mokslinio žurnalo ar leidyklos patvirtinimas. Atsiskaitant už rengiamus tekstus jie pateikiami įvertinti skyriaus vadovui ne vėliau kaip prieš savaitę iki ataskaitinio skyriaus posėdžio.

21. Nustačius, kad darbuotojas be svarių priežasčių neįvykdė suplanuotų metinių darbų, jam gali būti taikomos administracinės nuobaudos.

22. Jeigu dėl suplanuotų metinių darbų neįvykdymo kyla pavojus, kad darbuotojas nepajėgs įgyvendinti 5 metų (kadencijos) darbo plano, jam gali būti skelbiama neeilinė atestacija.

23. Ginčytiniais atvejais individualaus plano vykdymui įvertinti direktoriaus sudaroma penkių mokslininkų komisija, kurios sudėtyje privalo būti skyriaus vadovas ir direktoriaus pavaduotojas mokslo reikalams.

24. Atestacijai kadencijos pabaigoje darbuotojas pateikia paskelbtas arba priimtas skelbti mokslines publikacijas. Pateikiant priimtą skelbti tekstą pridedamas padalinio vadovo, mokslinio žurnalo ar leidyklos patvirtinimas bei recenzijos. Kolektyviniams darbams (fundamentinių mokslo šaltinių, sintetinių veikalų, kolektyvinių mokslo ar taikomųjų veikalų ir pan. publikacijoms) parengti tekstai, jei leidinys dar nėra publikuotas, priimami atestacijai su padalinio vadovo patvirtinimu, kad tekstai parengti tinkamai.

25. Vykstant atestacijai, darbuotojo publikacijos ir kita veikla vertinama mokslinės kokybės, kiekybės, atitikimo Instituto misijai ir mokslinei strategijai, tarptautiškumo požiūriais.

26. Darbuotojas, per kadenciją tinkamai neįvykdęs pareigybės reikalavimų, atleidžiamas iš pareigų įstatymų nustatyta tvarka.

27. Darbuotojui, per kadenciją viršijusiam minimalius pareigybės reikalavimus, proporcingai ir pagal Instituto finansines galimybes skiriamas didesnis nei minimalus atlyginimo koeficientas. Darbuotojai, ženkliai viršiję savo individualius darbo planus per kadenciją ar atskirus metus, paskelbę reikšmingų tarptautinių mokslo publikacijų, skatinami premijomis.

**V SKYRIUS
ATSAKOMYBĖ**

28. Už savo pareigų netinkamą vykdymą jaunesnysis mokslo darbuotojas atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

29. Nevykdantis pareigybei nustatytų reikalavimų jaunesnysis mokslo darbuotojas gali būti atšaukiamas iš pareigų pagal LLTI mokslo darbuotojų atestavimo nustatytą tvarką.

Susipažinau
(Pareigos)
(Parašas)
(Vardas ir pavardė)
(Data)
